МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ОРБИТА»

СОГЛАСОВАНО
Председатель П К
_____ Е.Н.Даленко
Протокол заседания ПК
№ 3 от «01» сентября 2023г

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ Т.П. Задружная
Приказ № 92 от «01» сентября 2023 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 35

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР ОРБИТА»

г.о. Королёв
Московской области

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Центр Орбита»

1.Общие положения

1.1.Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Центр Орбита», (далее – Учреждение) согласно Постановления администрации города Королёва Московской области от «10» ноября 2014 г. № 1781 « О внесении изменений в постановление Администрации города Королёва Московской области от 25.04.2014 №693 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королёва Московской области»» (с учётом внесённых изменений и дополнений)

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;
- виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

1.3. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками Учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности каждого работника, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников Учреждения (директора, заместителей, руководителей структурных подразделений и пр.) устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководящих работников Учреждения определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются Комитетом образования Администрации города Королева Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложениями № 2, №3, №4 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.5. Оплата труда младшего обслуживающего персонала Учреждения устанавливается согласно межразрядных тарифных коэффициентов, тарифных ставок по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих в соответствии

с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.7. Директору Учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с таблицей № 4 к настоящему Положению.

2.8.Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Комитетом образования, в ведении которого находится Учреждение, по согласованию с Отделом социально-трудовых отношений Администрации городского округа Королев Московской области.

2.9. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей директора Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам, педагогическим работникам и специалистам Учреждения, повышаются:

1) на 10 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской

области»;

- работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2. При наличии у работника Учреждения двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.3. При наличии у работника Учреждения нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа директора Учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Работникам Учреждения за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

- на 20 процентов – по должности учитель- логопед.

3.6. Размеры установленных в разделе 4 настоящего Положения до-плат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам Учреждения, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки

заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4.Доплаты, надбавки, стимулирующие и премиальные выплаты

4.1. При оплате труда работников, *занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда*, устанавливаются доплаты:

- за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются Учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

4.3. Педагогическим работникам Учреждения, реализующим дополнительные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) в размере 25% ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Педагогическим работникам Учреждения, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета городского округа Королёв Московской области, при условии занятия штатной должности не менее одной ставки по одной должности в составе заработной платы, устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5000 рублей.

4.5. Установление стимулирующих выплат определяются Учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

4.6. Стимулирующие выплаты (в пределах выделенных бюджетных ассигнований и предельных объемов финансирования на текущий финансовый год и с учетом фактического пополнения бюджета соответствующей организации) осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области.

4.7. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организация, устанавливается в размере до 1,5-

кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя организации, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

4.8. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются Комитетом образования Администрации городского округа Королёв Московской области.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, устанавливается в размере 10% от фонда оплаты труда педагогических работников.

4.9. Работникам структурного подразделения центра дополнительного образования «Детский технопарк «Кванториум» устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы с использованием высокотехнологичного оборудования, опыта, стажа работы и других факторов. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен на определенный период времени. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 100%. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника по согласованию с главным распорядителем средств. Применение персонального повышающего коэффициента не образует должностной оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.».

4.10. Работникам Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения может быть назначена премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по

болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

5.2.Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение №1

Должностные оклады руководящих работников организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, дошкольных образовательных организаций (в ред. от 03.10.2017 № 1029-ПА)

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040
	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение №2

СТАВКИ
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	**Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:**								
	Учитель, учитель -дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по	15735	17510	19060	19565	20070	20835	22885	24410

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	физической культуре								
	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17510	19060	19565	20835	20835	20835	22885	24410
	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	15735	17510	20070	20835	20835	20835	22885	24410
2.	**Педагогические работники организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования имеющие высшее образование по программам бакалавриата:**								
	Учитель, учитель -дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14950	16635	18105	19060	19565	19970	22885	24410
	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	16635	18105	19060	19565	19565	19565	22885	24410
	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	16635	18105	19060	19790	19790	19790	22885	24410
	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	14950	16635	19065	19790	19790	19790	22885	24410
3.	**Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования. имеющие среднее**								

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью: (в ред. от 22.09.2020 № 729-ПА, 24.05.2021 № 437-ПА)								
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог - организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14460	15735	17501	19060	19565	19565	22885	24410
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	15735	17510	19060	19565	19565	19565	22885	24410

Приложение №3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	**Педагогические работники организаций дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:**							
	Педагог - психолог	15735	17510	19060	19565	20835	22885	24410
2.3.	**Педагогические работники организаций дополнительного профессионального образования, дополнительного образования имеющие высшее образование по программам бакалавриата:**							
2.3.1.	Педагог-психолог	14950	16635	19060	18110	19800	22885	24410

_____

Приложение №4

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.3.1.	Методист, тьютор <*>	–	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.3.2.	Инструктор – методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	–	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	20835	22885	24410

Приложение №5

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
	Художник	12525
	Секретарь, секретарь – машинистка	8435
	Администратор	12525
	Ведущий инженер	15595
	ведущий программист	18255
	Электроник	16620
	Заведующий мастерской	21530
	Лаборант	9010
	Старший лаборант	9580
	Специалист по охране труда:	15185
	Делопроизводитель	8435

_____

Приложение №6

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки
по оплате труда рабочих (младшего обслуживающего персонала)

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

_____